

EDITORIAL

Nursing now: 2020, año internacional de la enfermería y la partería

Nursing Now: 2020, international year of the nurse and the midwife

Sylvia Claudine Ramírez-Sánchez*

0000-0002-9771-9323

Resumen

Este año es en particular importante para nuestro gremio debido a que fue designado por la Asamblea Mundial de la Salud como: “2020, Año Internacional del Personal de Enfermería y Partería” con motivo del bicentenario del nacimiento de Florence Nightingale (1820-2020). En conjunto, la campaña Nursing Now busca favorecer la inversión para la formación académica, el desarrollo profesional y la mejora de las condiciones del empleo para las enfermeras, así como su participación activa en las políticas de salud. El informe sobre la “Situación de la enfermería en el mundo, 2020” evidenció lo que en muchos países se conocía: déficit de personal, condiciones laborales deficientes, insuficiente apoyo para la educación e incentivos limitados para el desarrollo profesional. Son deficiencias que constituyen una deuda histórica, pero éste es el momento para actuar e implementar acciones de mejora. Éstos no son los únicos acontecimientos de gran relevancia, dado que este año la pandemia del COVID19 se ha convertido en un desafío mundial para los profesionales de la enfermería. Constituyendo una exigencia nunca vista en las unidades de atención y ha demostrado -una vez más- la fortaleza de nuestro gremio.

Palabras clave: Enfermería; Partería; Consejo Internacional de Enfermeras; Organización Mundial de la Salud; Virus del SRAS

Abstract

This year is particularly important for our trade, because it was designated by the World Health Assembly as: “2020 International Year of Nursing and Midwifery Personnel” on the occasion of the Bicentennial of the birth of Florence Nightingale (1820-2020). As a whole, the Nursing Now campaign seeks to encourage investment in academic training, professional development and improvement in employment conditions for nurses, as well as their active participation in health policies. The report on the “Situation of Nursing in the World, 2020” evidenced what was known in many countries: staff shortages, poor working conditions, insufficient support for education, and limited incentives for professional development. They are deficiencies that constitute a historical debt, but this is the time to act and implement improvement actions. These are not the only events of great relevance, as this year the COVID19 pandemic has become a global challenge for nursing professionals. It is a requirement never seen before in the care units and has demonstrated—once again—the strength of our trade.

Keywords: Nursing; Midwifery; International Council of Nurses; World Health Organization; SARS virus

Instituto Mexicano del Seguro Social, Centro Médico Nacional Siglo XXI, Coordinación de Investigación en Salud, División de Desarrollo de la Investigación. Ciudad de México, México

Correspondencia:

*Sylvia Claudine Ramírez-Sánchez
E-mail: sylvia.ramirez@imss.gob.mx;
claudinermz@gmail.com

Fecha de recepción: 10/10/2020

Fecha de aceptación: 20/11/2020

DOI: 10.24875/REIMSS.M21000017

Rev Enferm Inst Mex Seguro Soc. 2020;28(4):283-285
<http://revistaenfermeria.imss.gob.mx/>

2448-8062 / © 2020 Instituto Mexicano del Seguro Social. Publicado por Permanyer. Éste es un artículo open access bajo la licencia CC BY-NC-ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

Durante estos últimos meses, el mundo ha puesto su mirada en los profesionales de la salud. Las razones son conocidas por todos, pero en particular este año es especial debido a que recibió la designación por la Asamblea Mundial de la Salud de “2020, Año Internacional del Personal de Enfermería y Partería” con motivo del bicentenario del nacimiento de Florence Nightingale (1820-2020).^{1,2,3} Sin embargo, no es el único acontecimiento que enmarca esta conmemoración, toda vez que el Parlamento Británico impulsó la campaña *Nursing Now* como un producto del trabajo de representantes políticos y grupos de expertos que publicaron en 2016 el informe *The triple impact*, cuya conclusión es que es necesario invertir en enfermería

para obtener tres resultados principales: mejoras asistenciales en el cuidado del paciente y la población, progreso en la equidad de género y beneficios para la economía de los países.

Para lograr un mayor impulso de esta iniciativa se sumaron el *International Council of Nurses* (ICN, Consejo Internacional de Enfermeras) y la Organización Mundial de la Salud (OMS), y a partir de enero del 2018 lanzaron la iniciativa, la cual finalizará en este año. Entre sus principales objetivos figuran la promoción de la inversión para la formación académica y el desarrollo profesional y las condiciones de empleo para las enfermeras. Asimismo, se busca lograr mayor participación en las políticas de salud global, que ocupen puestos de liderazgo⁴ y que tengan más oportunidades de desarrollarse en todos los niveles. Un punto clave que proponen para alcanzar dichos objetivos es identificar los lugares donde se impide que las enfermeras alcancen su máximo potencial y la forma de derribar esos obstáculos.^{5,6,7,8}

Con base en lo anterior es posible aseverar que la consecución de dichos objetivos aún está lejana, aun cuando la campaña concluya; no obstante, se debe trabajar en estas directrices para mejorar de manera bidireccional (no sólo por el desarrollo de la profesión) para mejorar las condiciones de atención a los usuarios, dado que los profesionales de enfermería son en muchas ocasiones el primer punto de contacto con la atención de salud de pacientes o comunidades. En efecto, existen actividades pendientes, pero también deben mencionarse algunos avances importantes, como la profesionalización que sin lugar a dudas se ha logrado en el gremio. En la actualidad, los posgrados (maestrías y doctorados) son una excelente opción de desarrollo académico que amplía el campo de acción de la enfermería. Hoy en día, la docencia e investigación son parte del desarrollo de este ramo de los trabajadores de la salud.

No obstante, este año una circunstancia de grandes dimensiones se ha convertido en un desafío a nivel mundial, tanto para los sistemas salud como para los profesionales de enfermería. Asegurar la atención médica para toda la población no es una tarea fácil; la pandemia del COVID19 ha impuesto una exigencia nunca vista en las unidades de atención.⁹

Esto evidencia la fortaleza del gremio debido a la gran demanda de servicios, la incertidumbre de sobrecargar las unidades de cuidados intensivos al tener que reconvertir los hospitales -algunos en su totalidad- y crear unidades para ampliar la cobertura de atención. La respuesta de los sistemas de salud fue muy diversa, pero el común denominador fue el despliegue de personal.

El informe *Situación de la enfermería en el mundo 2020: invertir en educación, empleo y liderazgo* evidenció lo que en muchos países ya se conocía: déficit de personal, condiciones laborales deficientes, insuficiente apoyo para la educación y limitados incentivos para el desarrollo profesional, lo cual está identificado como una deuda histórica; sin embargo, es el momento para actuar e instituir acciones de mejora.¹⁰

Es muy importante reconocer las contribuciones que los profesionales de enfermería realizan día con día en beneficio de la salud de millones de personas. En el plano mundial, el de enfermería es el grupo más numeroso del sector salud con un 59% entre el equipo multidisciplinario. Sin embargo, esta cantidad no es suficiente para ofrecer una cobertura de atención del 100%. Por ejemplo, en los indicadores de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) se registran 8.8 enfermeros en ejercicio por cada 1,000 personas, mientras que el indicador en México es de 2.9.¹¹

Hoy más que nunca se requieren profesionales de enfermería. El déficit mundial es de nueve millones y existen otros problemas: la migración de países de bajos recursos, la violencia de género y los desplazamientos por conflictos armados. Aunado a esto se encuentra el informe del ICN, en el cual se registra hasta el mes de octubre el fallecimiento de 1,500 enfermeras a causa del COVID19 en 44 países; sin lugar a duda, esas cifras obligan a la reflexión.

Sirva este editorial no sólo para hacer mención del bicentenario de la pionera de la enfermería moderna, sino también para enaltecer la labor de todos los enfermeros en el Instituto Mexicano del Seguro Social, pero no como héroes, sino como profesionales de la salud que poseen el conocimiento científico y las competencias técnicas para responder ante la mayor crisis de salud que ha vivido el país. Y también sirva para reconocer a los compañeros que, infortunadamente, han fallecido durante esta contingencia sanitaria.

La profesión no volverá a ser la misma tras la pandemia.¹² Es preciso fortalecer su función; las enfermeras tienen el conocimiento que les confiere autoridad, su voz tiene poder y debe utilizarla para influir positivamente en las nuevas generaciones, hoy más que nunca por la ciencia y el cuidado.¹³

Referencias

1. Reynolds NR. The year of the nurse and midwife 2020: activating the potential and power of nursing. *Rev Latino Am Enfermagem*. 2020;28 e3279. Disponible en <https://www.>

- scielo.br/pdf/rlae/v28/es_0104-1169-rlae-28-e3279.pdf. DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/1518-8345.0000-3279>
2. Monteverde S, Gallagher A. COVID-19, the year of the nurse and the ethics of witnessing. *Nurs Philos*. 2020;21(3):e12311.
 3. McEnroe N. Celebrating Florence Nightingale's bicentenary. *Lancet*. 2020;395(10235):14758.
 4. Salvage J, White J. Nursing leadership and health policy: everybody's business. *Int Nurs Rev*. 2019;66:147-50.
 5. International Council of Nurses. *Nursing Now*. Geneva, Switzerland: ICN; 2020. Disponible en <https://www.icn.ch/es/que-hacemos/campanas/nursing-now>
 6. Thorne S. Nursing now or never. *Nurs Inq*. 2019;26:e12326. <https://doi.org/10.1111/nin.12326>
 7. Mitchell PH. Nursing science and health policy – opportunities in the year of the nurse and the midwife. *Int Nurs Rev*. 2020;67:1-3. <https://doi.org/10.1111/inr.12577>
 8. World Health Organization. WHO reaffirms commitment to nursing and midwifery. Geneva, Switzerland: WHO; 2018. Disponible en <https://www.who.int/hrh/news/2018/WHO-reaffirms-commitment-to-nursing-midwifery/en/>
 9. Stein BMT, de Carvalho KM, dos Santos EKA, Stein BD. Nuevo coronavirus: ¿qué tiene que aprender y enseñar la enfermería en tiempos de pandemia? *Rev Bras Enferm*. 2020;73(Supl. 2).
 10. World Health Organization. State of the world's nursing 2020: investing in education, jobs and leadership. Geneva: WHO, 2020.
 11. Organisation for economic co-operation and development. *Health at a glance 2019*. OECD; 2019. Disponible en <https://www.oecd.org/mexico/health-at-a-glance-mexico-ES.pdf>
 12. Morin KH. Nursing education after COVID-19: same or different? *J Clin Nurs*. 2020;29:3117-9.
 13. Kirwan M, Schubert M. Missed or rationed nursing care: Where to now for the nurse manager? *J Nurs Manag*. 2020;28:1767-9.
-

Cómo citar este artículo/To reference this article:

Ramírez-Sánchez SC. *Nursing now: 2020*, año internacional de la enfermería y la partería. *Rev Enferm Inst Mex Seguro Soc*. 2020;28(4):283-285.